แบบฟอร์มข้อมูลพื้นฐานโครงการของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (ระดับกิจกรรมย่อย) **(1 ชุด : 1 กิจกรรมหลัก)**

ลำดับความสำคัญ 163

ชื่อโครงการ : เพิ่มศักยภาพและโอกาสทางสังคม

กิจกรรมหลัก พัฒนาขีดความสามารถของกลุ่มผู้ใช้แรงงาน **วงเงิน 2,158,000.00 บาท**

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด:ยุทธศาสตร์**ที่ 3** การเสริมสร้างสังคมคุณภาพสันติสุขอย่างยั่งยืน

แผนงาน แผนงานที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย และการบริหารจัดการการศึกษาทุกระดับเพื่อสร้างสังคมที่มีคุณภาพ

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ผู้รับผิดชอบ นายสุชัย ชาญวิกย์การ **ตำแหน่ง** แรงงานจังหวัดพิจิตร **สถานที่ติดต่อ** สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร **หมายเลขโทรศัพท์** 0 5661 3761

(1) หลักการและเหตุผล

(1.1) ที่มา : (ระบุ เช่น มติ ครม. นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด)

กรอบแนวทางสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) กำหนดขึ้นเพื่อเป้าหมายการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกด้าน คนในชาติมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมั่งคั่ง และประเทศสามารถพัฒนาไปได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกรอบแนวทางที่สำคัญประกอบด้วย ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1.2) สรุปสาระสำคัญ

สภาพปัญหา / ความต้องการ :

จากสภาพปัญหาของแรงงานในพื้นที่จังหวัดพิจิตร ซึ่งเป็นแรงงานภาคการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ ประกอบกับแรงงานส่วนใหญ่เริ่มเข้าสู่แรงงานสูงอายุเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอนาคต นอกจากนี้ แรงงานภาคเกษตรส่วนใหญ่จะมีช่วงระยะเวลาในการประกอบการเกษตร ทำให้มีเวลาช่วงรอฤดูกาล ดังนั้น การเร่งรัดการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะที่หลากหลาย เพิ่มเติมทักษะใหม่ เพิ่มเติมทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0 เสริมสร้างความรู้เพื่อประกอบอาชีพอิสระ ส่งเสริมให้แรงงานมีอาชีพ มีรายได้เสริม ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยในชีวิต ซึ่งจะช่วยรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ปัญหารายได้ที่ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ โดยจะส่งผลให้สังคมมีคุณภาพ ปัญหาสังคมลดลง

ความเร่งด่วน : การดำเนินการอย่างทันท่วงทีจะช่วยลดปัญหาหลายประการ เช่น ปัญหาเศรษฐกิจและสังคม ปัญหาการว่างงาน ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ตลอดจนปัญหาการเหลื่อมล้ำในสังคม

(2) ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

(2.1) วัตถุประสงค์ของโครงการ :

1) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานในพื้นที่จังหวัดพิจิตรให้มีผลิตภาพสูงขึ้น มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0

2) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพแก่แรงงานเพื่อสร้างงานและสร้างอาชีพในชุมชน

3) เพื่อให้แรงงานเข้าถึงสวัสดิการด้านแรงงาน และหลักประกันในการทำงานผ่านระบบการคุ้มครองจากหน่วยงานรัฐบาล

(2.2) สถานภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☑ โครงการใหม่

(2.3) ประเภทของโครงการ

☑ พัฒนา ☐ ดำเนินการปกติ

(2.4) ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี เริ่มต้นปี ตุลาคม 2562 สิ้นสุดปี กันยายน 2563

(2.5) สถานที่ดำเนินโครงการ : (ระบุพื้นที่ดำเนินการ เช่น อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เป็นต้น)

12 อำเภอ จังหวัดพิจิตร

(3) กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(3.1) กลุ่มเป้าหมาย แรงงานในสถานประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

(3.2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : ผู้บริหาร/เจ้าของสถานประกอบการ ประชาชนในพื้นที่ หน่วยงานภาครัฐ แรงงานนอกระบบ เครือข่ายภาคประชาชน เครือข่ายภาครัฐ สมาชิกในครัวเรือน

(4) เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

(4.1) เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเสริมสร้างผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

(4.2) ผลผลิต : แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพสามารถสร้างงาน สร้างอาชีพให้ตนเอง และสังคมได้

(4.3) ผลลัพธ์ : แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือ

(4.4) ผลกระทบ :

เชิงบวก : แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือ

เชิงลบ : ไม่มี

(5) แนวทางการดำเนินงาน

(แสดงรายละเอียดกิจกรรมที่จะทำภายใต้โครงการที่จังหวัด/กลุ่มจังหวัด เสนอขอ และทำเครื่องหมาย ✓ลงในช่องระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมสำคัญด้วย)

กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.-ธ.ค.63	ม.ค.-มี.ค.64	เม.ย.-มิ.ย.64	ก.ค.-ก.ย.64
1. ฝึกอบรม/พัฒนาให้ความรู้แรงงานในระบบ	✓	✓	✓	✓

กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.-ธ.ค.63	ม.ค.-มี.ค.64	เม.ย.-มิ.ย.64	ก.ค.-ก.ย.64
2. ฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน/อบรมให้ความรู้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ	✓	✓	✓	✓

(6) วิธีการดำเนินงาน ☑ ดำเนินการเอง ☐ จ้างเหมา

(7) วงเงินของโครงการ จำนวน 2,158,000.00 บาท

(8) ความพร้อมของโครงการ

(8.1) พื้นที่ดำเนินโครงการ

☑ ดำเนินการได้ทันที หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่ดำเนินการหรือได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และสามารถดำเนินการได้ทันที

☐ อยู่ในระหว่างเตรียมการ หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่ดำเนินการแล้ว แต่อยู่ในระหว่างจัดเตรียมพื้นที่ หรือกำลังแก้ไขปัญหา / อุปสรรคต่างๆ หรือเตรียมการขออนุญาตตามกฎหมาย

☐ อยู่ในระหว่างศึกษาความเหมาะสม และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ

(8.2) แบบรูปรายการ/ แผนการปฏิบัติงาน

☑ มี และสมบูรณ์ (ให้ระบุชื่อหน่วยงานเจ้าของรูปแบบรายการที่ใช้) .....

☐ มีแต่ยังไม่สมบูรณ์ (ให้ระบุชื่อหน่วยงานเจ้าของรูปแบบรายการที่ใช้).....

☐ ไม่มี

(8.3) ความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ และเทคนิคการดำเนินการ

- บุคลากรมีประสบการณ์ ☑ทั้งหมด ☐บางส่วน ☐ไม่มีประสบการณ์
- เครื่องมือดำเนินการ ☑มีพร้อมดำเนินการได้ทันที
  ☐มีบางส่วนและต้องจัดหาเพิ่มเติม
  ☐ไม่มี ต้องจัดหาเพิ่มเติม
- เทคนิคในการบริหารจัดการ ☑มีประสบการณ์สูง
  ☐มีประสบการณ์ปานกลาง
  ☐ไม่มีประสบการณ์

(8.4) ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

☐ ผ่านคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติแล้ว

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ

☐ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติยังไม่พิจารณา

(8.5) รายงานการศึกษาความเหมาะสม (FS)

☑ ไม่ต้องทำรายงานการศึกษา

☐ ต้องทำรายงานการศึกษา

(9) วิธีการบริหารจัดการหรือการดูแลบำรุงรักษา เมื่อโครงการแล้วเสร็จ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ :

นำกระบวนการเครือข่ายด้านแรงงาน (อาสาสมัครแรงงาน) มาใช้ในการติดตามการดำเนินงานโครงการ และให้รายงานต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร เดือนละ 1 ครั้ง

(10) ปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัด

1. ความซ้ำซ้อนการดำเนินงานในพื้นที่ของหน่วยงานภาครัฐ

2. ระยะเวลาในการดำเนินงานของกลุ่มแรงงานในระบบ ซึ่งต้องดำเนินงานในช่วงเวลาปฏิบัติงาน ทำให้สถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาแรงงาน ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยการทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถานประกอบการ และดำเนินการหลังเวลาเลิกงานและในช่วงวันหยุด